



ISTITUTO COMPRENSIVO NORD

Via E. Gherardi, 66 – 59100 Prato (Po)

Tel. 0574/470509 C.F. 92090910487

Codice Univoco Ufficio: UF6XQD

e-mail : poic820002@istruzione.it; PEC: poic820002@pec.istruzione.it

Sito Web: <https://www.icnordprato.edu.it/>

ISTITUTO COMPRENSIVO NORD - -PRATO
Prot. 0010693 del 14/11/2023
I-1 (Uscita)

Alle famiglie

CIRCOLARE n. 44

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 5 DELL'ACCORDO SULLE
NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

Con la presente si comunica che è stato indetto **uno sciopero per l'intera giornata del 17
Novembre 2023**

Lo sciopero è stato indetto dalla/e seguente/i OOSS:

Sciopero generale proclamato da USB PUBBLICO IMPIEGO con adesione del sindacato SIDL, della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas scuola Bologna, CONFEDERAZIONI CGIL E UIL, con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua, FLC CGIL, SISA, FeNSIR

Hanno aderito allo sciopero la/le seguente/i OOSS:

motivazioni: USB

rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro

Motivazioni dello sciopero proclamato dalle Confederazioni CGIL e UIL, con adesione della Filcams Cgil e UIL, con adesione della Uiltucs, della Uiltrasporti e della Federazione Uil scuola Rua

per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le diseguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa

Motivazioni dello sciopero proclamato da FLC CGIL

stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato

Motivazioni dello sciopero SISA

Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli

anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

motivazione dello sciopero del FeNSIR

Contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

Si informa che si prevede l'erogazione dei seguenti servizi:

attività didattica nei plessi/nelle classi .../...

- **PRIMARIA PUCCINI non è garantito il servizio per l'intera giornata**

In caso di sciopero del turno pomeridiano uscita alle ore 13,50. In caso di funzionamento regolare, solo per la classe 5^A uscita alle ore 12,50

PRIMARIA CALVINO Non è garantito il servizio

INFANZIA MEONI scuola chiusa

- **PACCIANA servizio regolare turno antimeridiano, non è garantito il servizio nel turno pomeridiano**
- **INFANZIA: CILIANUZZO regolare per le sezioni B -C, non è garantito il servizio per la sezione A-D-E-F**
- **PRIMARIA MEONI scuola chiusa**
- **PRIMARIA MEUCCI non è garantito il servizio per l'intera giornata.**
- **-SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO E.FERMI - SEDE E SUCCURSALE**

NON SI GARANTISCE IL SERVIZIO.

i dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale della/e OOSS che proclamano lo sciopero sono i seguenti:

		DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA
OS 1.	USB	5019	0,72	7842	0,82%	0,77%
OS 2	FEDERAZIONE UIL RUA	106.398	15,34	168.331	17,50	16,42
OS CGIL		141.760	20,44	262.872	27,33	23,88

Le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute dalle OOSS che hanno proclamato lo sciopero alle ultime elezioni per l'RSU di istituto sono le seguenti:

OS 1 /2/ 0

Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2022/23 e a. s. 2023/24 sono state le seguenti:

a.s. 2022/2023			
Data dello sciopero	% di adesione	sigle che hanno indetto	sigle che hanno aderito
23/9/2022	Docenti 1,58% Ata 4,16%	SISA -CSLE FLC CGIL	
18/11/2022	Docente 0% Ata 9,75%	sis	
10/2/2023	Docenti 0,58 Ata 14,70	USB.PI FISI	

8/3/2023	Docenti 2,22% Ata 13,88	Slai Cobas, CUB, SISA,USB, ADL Cobas	USI -CIT, USB PI
26/5/2023	Docenti 1,.66 Ata 18,42	USB FISI	USB PI

a.s. 2023/2024			
Data dello sciopero	% di adesione	sigle che hanno indetto	sigle che hanno aderito
6/10/2023	Docenti 0% Ata 8,57%		

Si informa che i seguenti servizi considerati prestazioni essenziali saranno comunque garantiti:

- I. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali degli esami finali, nonchè degli esami di idoneità (punto a1 dell'Accordo);
- II. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base all'organizzazione delle *singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti(punto d1 dell'Accordo)*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Riccardo Fattori)

Firma digitale